

# POLITIKA

## etičkog ponašanja

Inter CLEAN d.o.o. je posvećen održavanju visokih etičkih standarda u svim aspektima poslovanja. Naša politika etičkog ponašanja služi kao vodič za sve zaposlene u kompaniji, osiguravajući da se svaki pojedinac pridržava principa integriteta, poštenja i profesionalizma.

Inter CLEAN podstiče ponašanje zasnovano na vrednostima:

- **Načelo lične odgovornosti.** Svaki pojedinac u kompaniji preuzima odgovornost za svoje postupke, odluke i rezultate. Primena načela lične odgovornosti pomaže u izgradnji kulture poverenja, odgovornosti i profesionalizma unutar kompanije. Ona doprinosi poboljšanju individualnih performansi, timske efikasnosti i ukupnog poslovnog uspeha.
- **Načelo lojalnosti, vernosti i poverenja.** Kompanija odražava odnos uzajamnog poverenja sa svojim zaposlenima. Lojalnost podrazumeva da zaposleni neće preduzimati radnje koje su suprotne interesima poslodavca i kompanije ili su nespojive sa službenim dužnostima. Poverenje poslodavca i zaposlenih se zasniva na poštvanju istih vrednosti i deljenju iste misije.
- **Načelo zakonitosti poslovanja.** Sve poslovne aktivnosti i odluke koje donose zaposleni u ime kompanije moraju biti u skladu sa relevantnim zakonima, propisima i standardima sa ciljem održavanja integriteta, reputacije i održivosti kompanije.
- **Načelo savesnosti i poštenja.** Zaposleni su dužni da se pridržavaju načela savesnosti i poštenja u svim poslovnim aktivnostima postupajući sa integritetom, transparentnošću i odgovornošću u svakodnevnom zadacima. To uključuje donošenje odluka koje su u najboljem interesu kompanije I njenih klijenata poštovanje zakona, pravila i etičkih standarda kompanije, kao i pažljivo i odgovorno raspolaganje resursima izbegavajući sukobe interesa.
- **Načelo poštovanja poslovnih partnera, krajnjeg korisnika i dobavljača.** Zaposleni su dužni da u poslovnim odnosima iskažu poštovanje i uvažavanje prema poslovnim partnerima, krajnjim korisnicima i dobavljačima.
- **Načelo pravičnosti i transparentnosti.** Načelo pravičnosti i transparentnosti podrazumeva da svi zaposleni u kompaniji postupaju na način koji je fer i otvoren prema svim zainteresovanim stranama, uključujući kolege, klijente, dobavljače i druge poslovne partnere. Pravičnost je bazirana na jednakom tretmanu, pravednosti u postupcima, poštovanje prava svih zainteresovanih strana a transparentnost na otvorenoj komunikaciji, javnosti u postupcima I održivosti (ekološkim i društvenim uticajima poslovnih odluka).
- **Načelo vođenja pregovora** predstavlja skup principa i praksi koje osiguravaju da pregovori budu vođeni na način koji je pošten, transparentan i efikasan. Primena načela vođenja pregovora pomaže u izgradnji produktivnih i održivih poslovnih odnosa, olakšava postizanje obostrano korisnih dogovora i doprinosi dugoročnom uspehu svih uključenih strana.
- **Načelo ugovorne forme u poslovnim odnosima.** Formalno regulisanje poslovnih aranžmana kroz ugovore osigurava jasnoću, pravnu zaštitu i odgovornost za sve uključene strane. Poštovanje načela ugovorne forme pomaže u izgradnji stabilnih i pouzdanih poslovnih odnosa, smanjuje rizik od sporova i nesporazuma te osigurava da su svi aspekti poslovnog aranžmana jasno definisani i dogovoreni.
- **Načelo mirnog rešavanja sporova.** Kompanija i njeni zaposleni su dužni da u slučaju bilo kakvog spora pokažu spremnost da se nesporazum reši medijacijom, kako bi se poslovna saradnja nastavila.

Zaštitu poslovne etike mogu zahtevati sve zainteresovane strane tj. svako lice koje ima na iskazanim vrednostima zasnovan interes, lice koje učestvuje u prometu kao i svaki korisnik proizvoda, kupac i dobavljač.